

Dezvoltarea durabilă și egalitatea de șanse

Proiect: „Dezvoltarea capacității Ministerului Educației Naționale de monitorizare și prognoză a evoluției învățământului superior în raport cu piața muncii”

Beneficiar: **Ministerul Educației Naționale**

Partener: **Academia Română**

I. DEZVOLTAREA DURABILĂ

Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030 a identificat patru obiective-cheie: protecția mediului, echitatea și coeziunea socială, prosperitatea economică și îndeplinirea responsabilităților internaționale ale UE. Pentru realizarea acestor obiective-cheie, în cadrul proiectului, se va pune accent pe educarea resursei umane prin includerea temei orizontale de dezvoltare durabilă la toate nivelurile de activitate.

Pe durata implementării proiectului vor fi abordate toate cele trei dimensiuni ale conceptului dezvoltării durabile: **ecologică, economică și socială**.

Contribuția proiectului la reducerea efectelor negative, în ceea ce privește **dimensiunea ecologică**, se va realiza și promova în toate activitățile derulate, prin intermediul următoarelor acțiuni:

- includerea unor mesaje despre dezvoltarea durabilă pe materialele și documentele produse în cadrul proiectului;
- utilizarea eficientă și rațională a hârtiei prin: imprimarea fața-verso (când este posibil), preferință pentru utilizarea, în procesul de comunicare, monitorizare, raportare și feedback a fișierelor în format electronic în defavoarea imprimării documentelor pe suport de hârtie, arhivarea în format electronic a documentelor create în cadrul proiectului, ori de câte ori este posibil;
- în toată corespondența electronică realizată în cadrul acestui proiect, la subsolul fiecărui e-mail se postează mesajul de mai jos:
PROTEJEAZĂ MEDIUL ÎNCONJURĂTOR – Este chiar nevoie să printezi acest email?
Please consider the environment before printing this email...
Protoger l'environnement – Pensez s'il est tellement necessaire d'imprimer ce message!
- utilizarea eficientă a resurselor: închiderea calculatoarelor, a surselor de lumină și de căldură pe perioada nopții și în weekenduri, folosirea, în sediile de proiect a becurilor economice etc.;
- la nivelul seminarului de prezentare a proiectului și conferinței de prezentare a rezultatelor proiectului, vor exista secțiuni dedicate atât conștientizării importanței protecției mediului și a dezvoltării durabile, cât și instruirii în domeniul problemelor de mediu;
- toate echipamentele achiziționate vor respecta cerința unui consum cât mai mic de energie electrică;
- comunicarea în cadrul proiectului se va face preponderent prin mijloace electronice și mai puțin prin utilizarea documentelor scrise;

În plan **economic**, având în vedere faptul că populația activă și numărul de studenți în scădere au implicații imediate și pe termen lung asupra agendei macroeconomice, pentru promovarea ocupării forței de muncă și a creșterii economice, sunt necesare reforme pentru educație care să abordeze calitatea, eficiența, echitatea și relevanța. Proiectul va contribui, prin acțiunile pe care le întreprinde, la întărirea capacității de



colectare, monitorizare și analiză a datelor, precum și de a prognoza evoluția învățământului superior în raport cu piața muncii.

În plan **social**, prin proiect se va evalua impactul activităților de consiliere realizate în cadrul centrelor de consiliere și orientare în carieră, concomitent cu evaluarea impactului activităților de practică. Prin crearea, în cadrul proiectului, a unui mecanism de comunicare și participare la procesul decizional se va susține programul național pentru încurajarea dialogului între instituțiile de învățământ terțiar și mediul socio-economic. Înființarea și operaționalizarea unui Centru de Profesionalizare a Managementului Universitar (CPMU) pentru dezvoltarea competențelor managerilor din sistemul de învățământ superior, concomitent cu instruirea personalului MEN va contribui la îmbunătățirea cunoștințelor și abilităților personalului din autoritățile și instituțiile publice.

II. EGALITATEA DE ȘANSE

La elaborarea proiectului s-a avut în vedere respectarea prevederilor legislative în vigoare, atât la nivel național cât și la nivelul Comunității Europene, cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În implementarea proiectului se vor lua măsuri cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, egalitate de șanse și nediscriminare. Se va avea în vedere să nu se promoveze deosebiri, excluderi, restricții sau preferințe, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În cadrul proiectului această temă orizontală va fi inclusă și abordată pe următoarele niveluri:

- cooptarea experților din cadrul proiectului se va face prin selecție anunțată public (postarea anunțului pe site-ul Academiei Române la secțiunea special destinată proiectului și la avizierul instituției organizatoare), selecția bazându-se numai pe competențe și experiență;
- oferirea, de către fiecare partener, a unor condiții egale de lucru pentru toți membrii echipei, cu acces egal la resursele necesare implementării activităților proiectului: informație, echipamente, consumabile, spații de lucru etc.;
- pentru personalul contractual, în fisele de post sunt atribuții aferente funcției contractate, specificate în Cererea de finanțare, fără a fi discriminatorii;
- la nivelul procedurilor de achiziție publică pentru achiziționarea produselor, bunurilor și serviciilor, prin nediscriminarea ofertanților (nu se va accepta nici o discriminare a ofertanților bazată pe considerații precum structura acționariatului sau proveniența capitalului acestora, decisiv pentru procesul de selecție al câștigătorilor contractelor va fi conținutul ofertelor);
- includerea unor mesaje despre egalitate de șanse și nediscriminare și egalitatea de gen în materialele produse în cadrul proiectului;
- la nivelul seminarului de prezentare a proiectului și a conferinței de prezentare a rezultatelor proiectului va exista și o secțiune dedicată conștientizării și promovării principiului egalității de șanse;
- în alegerea grupurilor țintă invitate la evenimentele din cadrul proiectului (conferințe, workshop-uri, vizite de studiu) se va respecta principiul egalității de șanse, fără discriminări;
- în alegerea persoanelor participante la stagii de instruire în utilizarea instrumentelor dezvoltate prin proiect și la cursurile derulate pentru personalul de conducere din universități se va respecta principiul egalității de șanse, fără discriminări;
- în alegerea celor 500 de persoane dintre personalul de conducere din universități, care vor participa la cursurile organizate de Centrul pentru Profesionalizarea Managementului Universitar de bună guvernare, leadership, management universitar, planificare strategică, monitorizare și evaluare politici, programe se va respecta principiul egalității de șanse, fără discriminări.



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

